|  |  |
| --- | --- |
| **Тезис** | **Подробнее** |
| Название проекта | «Веб-платформа профсоюзного взаимодействия» |
| Суть проекта | * Веб-платформа, в более простом понимании – веб-сайт, с расширенным функционалом. Доступный как на стационарных компьютерах, так и на мобильных устройствах: смартфонах, планшетах и ноутбуках. * Инструменты для работы профсоюзных представителей и председателя. * Возможности для внутренних членов профсоюза. * Совмещение в себе ролей: просветительной, правовой, информационной, управленческой и инновационной. Подробнее в «преимуществах проекта». * Основная часть функционала будет доступна на государственном и русском языках. |
| Функционал платформы | * Просмотр новостей, сортировка и фильтрация * Отдельный пункт для привлечения новых членов, - ролики, статьи и ссылки * Онлайн подача заявок на социальные льготы и выплаты, с наличием шаблонов и подсказок * Возможность подачи новых идей или привлечения внимания к актуальным проблемам. В том числе анонимно. * Отдельный блок с актуальной информацией по профсоюзу, в том числе контакты * Блок с возможностью скачать различные уставы и документацию |
| Срок реализации | От 6 до 10 месяцев, зависит от количества функционала |
| Бюджет проекта | 1 000 000 тенге |
| Преимущества проекта | * Просветительное – возможность освещения деятельности профсоюза, проведения положительных агитационных воздействий и общественных работ. Повышение уровня привлекательности, авторитета и имиджа профсоюзного движения * Правовое – доступ из сети интернет к базе, содержащей в себе множество нормативно-правовой документации, уставы и прочее. Также возможность скачать себе, чтобы просмотреть в режиме оффлайн. Повышение правовой грамотности членов профсоюза. * Информационное – актуальные данные по нюансам работы профсоюза, контакты представителей и другая информация, которая может срочно понадобиться. * Управленческое – прозрачность работы профсоюзной организации на локальном уровне. Защита социально-трудовых прав работников на уровне предприятия, обеспечение безопасных условий труда. * Инновационное – современная форма общественного обсуждения, продвинутый способ внутреннего взаимодействия членов профсоюза. Дистанционные способ подачи заявок и решения задач. |
| Минусы проекта | * Необходимо некоторое обучение работников и профсоюзных представителей, но большая часть функционала интуитивно понятна, будут обучающие ролики, статьи и подсказки. * Частичный запуск проекта в работу возможен только по завершению, как минимум, 50-70% работы, т.е. первые пару месяцев доступны только наброски. * Возможно, понадобится изменение текущего порядка выполнения части работ, соответственно подстраиваясь под функционал сайта. |
| Прототип | * <https://chrysotile-minerals.herokuapp.com/admin/> * <https://chrysotile-minerals.herokuapp.com/> * <https://chrysotile-minerals.herokuapp.com/home/> |